



МИНИСТЕРСТВО НА ФИНАНСИТЕ
НАЦИОНАЛНА АГЕНЦИЯ ЗА ПРИХОДИТЕ

1000 София, бул. "Княз Дондуков" № 52, тел: 0700 18 700, факс: (02) 9859 3099

Дата 20-00-5

Изм. № 12.01.16г.

ДО
ТЕРИТОРИАЛНА ДИРЕКЦИЯ НА
НАЦИОНАЛНА АГЕНЦИЯ
ЗА ПРИХОДИТЕ

ДИРЕКЦИЯ „ОБЖАЛВАНЕ И
ДАНЪЧНО-ОСИГУРИТЕЛНА
ПРАКТИКА”

Относно: промени в законодателството, свързано със задължителните осигурителни вноски и вноските за фонд "Гарантирани вземания на работниците и служителите"

Във връзка с промените в законодателството, свързано със задължителните осигурителни вноски и вноските за фонд "Гарантирани вземания на работниците и служителите" (фонд „ГВРС“), изразявам следното становище на основание чл. 10, ал. 1, т. 10 от Закона за Националната агенция за приходите:

1. Закон за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2016 г.

С чл. 9 от Закона за бюджета на държавното обществено осигуряване (ЗБДОО) за 2016 г. са определени следните размери на месечния осигурителен доход:

- минимален месечен размер на осигурителния доход през календарната година по основни икономически дейности и квалификационни групи професии съгласно Приложение № 1 към чл. 9, ал. 1, т. 1 от ЗБДОО за 2016 г.

Както за 2015 г., така и за 2016 г. минималният месечен осигурителен доход не се прилага за общинските съветници, работниците и служителите в бюджетните предприятия по смисъла на § 1, т. 1 от допълнителната разпоредба на Закона за счетоводството и за избраните управител, контролър, касиер и членовете на управителния и контролния съвет на етажната собственост по Закона за управление на етажната собственост (основание Забележка № 4 от Приложение № 1 към чл. 9, ал. 1, т. 1 от ЗБДОО за 2016 г.).

• минимални месечни размери на осигурителния доход за самоосигуряващите се лица съобразно облагаемия им доход за 2014 г. от упражняване на съответната трудова дейност като самоосигуряващи се лица:

- а) до 5400 лв. - 420 лв.;
- б) от 5400,01 до 6500 лв. - 450 лв.;
- в) от 6500,01 лв. до 7500 лв. - 500 лв.;
- г) над 7500 лв. - 550 лв.;

Минималният месечен размер на осигурителния доход за самоосигуряващите се лица, които не са упражнявали дейност през 2014 г., както и за започналите дейност през 2015 г. и 2016 г. е 420 лв. (основание чл. 9, ал. 2 от ЗБДОО за 2016 г.).

За лицата, извън посочените в чл. 4, ал. 3, т. 1, 2 и 4 от Кодекса за социално осигуряване (КСО), за които осигурителният доход за социално и/или здравно осигуряване е обвързан с минималния месечен осигурителен доход за самоосигуряващите се лица, се взема предвид доходът по чл. 9, ал. 1, т. 2, буква „а“ от ЗБДОО за 2016 г. – 420 лв. (основание чл. 9, ал. 3 от ЗБДОО за 2016 г.).

• за 2016 г. минималният месечен размер на осигурителния доход за регистрираните земеделски стопани и тютюнопроизводители не е променен спрямо 2015 г. - определен е в размер на 300 лв. (основание чл. 9, ал. 1, т. 3 от ЗБДОО за 2016 г.).

• за 2016 г. максималният месечен размер на осигурителния доход не е променен спрямо 2015 г. - определен е в размер на 2600 лв. (чл. 9, ал. 1, т. 4 от ЗБДОО за 2016 г.).

Размерът на осигурителната вноска за фонд „Трудова злополука и професионална болест“ по групи основни икономически дейности за 2016 г. е определен съгласно приложение № 2 към чл. 14 от ЗБДОО за 2016 г.

За 2016 г. не се внасят вноски за фонд “ГВРС”. Това изрично е определено с чл. 15, ал. 1 от ЗБДОО за 2016 г.

2. Промени в Кодекса за социално осигуряване

От 01.01.2016 г. е създаден нов фонд на държавното обществено осигуряване (ДОО). Това е фонд "Пенсии за лицата по чл. 69" от КСО. Администрирането на вноските за този фонд не са пряко свързани с функциите и правомощията на Националната агенция за приходите (НАП).

2.1. Осигурени лица

Допълнена е т. 4 от ал. 1 на чл. 4 от КСО, вследствие на което към лицата по тази точка са включени държавните служители по Закона за Държавна агенция "Разузнаване" и офицерите и сержантите по Закона за Националната служба за охрана (в сила от 01.11.2015 г.), както и резервистите на активна служба по Закона за резерва на въоръжените сили на Република България (в сила от 01.01.2016 г.).

Допълнението е направено с оглед влизането в сила на Закона за Държавна агенция "Разузнаване" (ДВ, бр. 79 от 2015 г., в сила от 01.11.2015 г.) и Закона за Националната служба за охрана (ДВ, бр. 61 от 2015 г., в сила от 01.11.2015 г.), както и във връзка с уреждане правното положение на резервистите за целите на ДОО. Лицата

по чл. 4, ал. 1, т. 4 от КСО подлежат на задължително осигуряване за всички осигурени от ДОО социални рискове.

В сила от 17 февруари 2015 г., понятието *регистрирани земеделски производители* в КСО е заменено с *регистрирани земеделски стопани*. Промяната е извършена с оглед привеждане в терминологично отношение на КСО в съответствие със Закона за подпомагане на земеделските производители, който нормативен акт, във връзка с правото на Европейския съюз (Регламент (ЕС) № 1307/2013.), вече борави и с по-общото понятие **земеделски стопани**. Въпреки това, дефиницията в КСО за въпросните лица **остава по същество непроменена**. „Регистрирани земеделски стопани и тютюнопроизводители“ са физическите лица, които произвеждат растителна и/или животинска продукция, предназначена за продажба, и са регистрирани по установения ред.

2.2. Избор за промяна на осигуряването

2.2.1. Универсален пенсионен фонд

Осигурените в универсален пенсионен фонд лица имат право да изберат да променят осигуряването си **от универсален пенсионен фонд във фонд "Пенсии" на ДОО** с увеличена осигурителна вноска в размера на осигурителната вноска за универсален пенсионен фонд не по-късно от 5 години преди възрастта за придобиване право на пенсия и ако не им е отпусната пенсия за осигурителен стаж и възраст (основание чл. 4б, ал. 1 от КСО).

Осигуряването по този ред възниква от първо число на месеца, следващ месеца на избора за промяна (основание чл. 4б, ал. 3 от КСО).

Освен това, лицата, които вече са избрали да променят осигуряването си от универсален пенсионен фонд във фонд "Пенсии" на ДОО могат да изберат да **възобновят осигуряването си в универсален пенсионен фонд** не по-късно от 5 години преди възрастта за придобиване право на пенсия по чл. 68, ал. 1 от КСО и ако не им е отпусната пенсия за осигурителен стаж и възраст (основание чл. 124а, ал. 1 от КСО).

Възобновяване на осигуряването в универсален пенсионен фонд възниква от първо число на месеца, следващ месеца на избора (основание чл. 124а, ал. 3 от КСО).

За да се **възобнови обаче осигуряването в универсален пенсионен фонд** е необходимо да е изтекла една година от вече направения избор за промяна на осигуряването от универсален пенсионен фонд във фонд "Пенсии" на ДОО (основание чл. 124а, ал. 2 от КСО).

Аналогично, при възобновено осигуряване в универсален пенсионен фонд, нов избор за промяна на осигуряването **от универсален пенсионен фонд във фонд "Пенсии"** на ДОО може да бъде направен едва след изтичане на една година от възобновяването (основание чл. 4б, ал. 2 от КСО).

В КСО е предвидено изборът за промяна на осигуряването от универсален пенсионен фонд във фонд "Пенсии" на ДОО, изборът за възобновяване на осигуряването в универсален пенсионен фонд, както и редът и начинът за събиране и разпределение на увеличената осигурителна вноска да се уреждат с наредбата по чл. 179, ал. 3 от Данъчно-осигурителния процесуален кодекс (ДОПК). Това е *Наредбата за реда за избор на осигуряване, внасяне и разпределяне на задължителните осигурителни вноски, вноските за фонд "Гарантирани вземания на работниците и служителите"* и за обмен на информация, която влиза в сила от 04 септември 2015 г., като от същата дата е отменена *Наредбата за реда за внасяне и разпределяне на*

задължителните осигурителни вноски и вноските за фонд "Гарантирани вземания на работниците и служителите".

Осигурените в универсален пенсионен фонд лица **избират да се осигуряват само във фонд "Пенсии" на ДОО чрез подаване заявление** съгласно приложение № 3 към чл. 4, ал. 5 от новата наредба.

Заявлението се подава в компетентната териториална дирекция на НАП – лично, от лице, упълномощено с нотариално заверено изрично пълномощно или по електронен път с квалифициран електронен подпис на осигуреното лице (основание чл. 4, ал. 7 и 8 от наредбата). Заявление не се приема ако към датата на подаването осигуреното в универсален пенсионен фонд лице не отговаря на условията за промяна на осигуряването (основание чл. 4, ал. 9 от наредбата).

Осигурените лица, родени след 31 декември 1959 г., които се осигуряват само във фонд "Пенсии" на ДОО, **възобновяват осигуряването си в универсален пенсионен фонд чрез подаване на индивидуално заявление до пенсионноосигурителното дружество, управляващо фонда**, в който желаят да участват, по ред, определен с наредбата, издадена от Комисията за финансов надзор на основание чл. 137, ал. 3 КСО (основание чл. 11, ал. 1 от Наредбата за реда за избор на осигуряване, внасяне и разпределяне на задължителните осигурителни вноски, вноските за фонд "Гарантирани вземания на работниците и служителите" и за обмен на информация). Следва да се има предвид, че **осигурителните вноски за фонд "Пенсии" на ДОО в размера на осигурителната вноска за универсален пенсионен фонд** (и лихвите по тях) се внасят по **банкова сметка за ДЗПО** на компетентната териториална дирекция (ТД) на НАП, а не по банковата сметка на компетентната ТД на НАП за събиране на приходите за социалноосигурителните фондове към НОИ (основание чл. 2, ал. 1 и ал. 4 от наредбата).

Съгласно чл. 6, ал. 3, т. 10 от КСО за лицата, които са избрали да променят осигуряването си от универсален пенсионен фонд във фонд "Пенсии" на ДОО, осигурителна вноска за фонд "Пенсии" на ДОО се увеличава с размера на вноската за универсален пенсионен фонд (5 на сто – основание чл. 157, ал. 1, т. 1 от кодекса). Вноската се разпределя между осигурителя и осигуреното лице в размерите по чл. 157, ал. 3 от КСО (2,8 на сто за сметка на осигурителя и 2,2 на сто за сметка на осигуреното лице).

На основание чл. 4а, ал. 3, т. 6 от КСО за морските лица, които са избрали да променят осигуряването си от универсален пенсионен фонд във фонд "Пенсии" на ДОО, осигурителна вноска за фонд "Пенсии" на ДОО се увеличава с размера на вноската за универсален пенсионен фонд (5 на сто – основание чл. 157, ал. 1, т. 1 от кодекса).

2.2.2. Професионален пенсионен фонд

От 01.01.2016 г. осигурените в професионален пенсионен фонд лица имат право **еднократно да променят осигуряването си от професионален пенсионен фонд във фонд "Пенсии" на ДОО** с увеличена осигурителна вноска в размера на осигурителните вноски за професионален пенсионен фонд, ако не им е отпусната пенсия за осигурителен стаж и възраст или професионална пенсия за ранно пенсиониране (основание чл. 4в, ал. 1 от КСО).

Лицата, които са променили осигуряването си от професионален пенсионен фонд във фонд "Пенсии" на ДОО **не могат да възобновят осигуряването си в професионален пенсионен фонд**, тъй като изборът е еднократен.

Изборът за промяна на осигуряването от професионален пенсионен фонд във фонд "Пенсии" на ДОО, както и редът и начинът за събиране и разпределение на увеличената осигурителна вноска също се уреждат с *Наредбата за реда за избор на осигуряване, внасяне и разпределяне на задължителните осигурителни вноски, вноските за фонд "Гарантирани вземания на работниците и служителите" и за обмен на информация.*

Осигурените в професионален пенсионен фонд лица **избират да се осигуряват само във фонд "Пенсии" на ДОО чрез подаване заявление** съгласно приложение № 4 към чл. 4, ал. 6 от наредбата.

Заявлението се подава в компетентната териториална дирекция на НАП – лично, от лице, упълномощено с нотариално заверено изрично пълномощно или по електронен път с квалифициран електронен подпис на осигуреното лице (основание чл. 4, ал. 7 и 8 от наредбата). Не се приемат заявления от осигурени в професионален пенсионен фонд лица, на които към датата на подаването е отпусната пенсия за осигурителен стаж и възраст или професионална пенсия за ранно пенсиониране (основание чл. 4, ал. 10 от наредбата).

Увеличените **осигурителни вноски за фонд "Пенсии" на ДОО в размера на осигурителните вноски за професионален пенсионен фонд** (и лихвите по тях) **се внасят** по банковата сметка за ДЗПО на компетентната ТД на НАП, а не по банковата сметка на компетентната ТД на НАП за събиране на приходите за социалноосигурителните фондове към НОИ (основание чл. 2, ал. 1 и ал. 4 от наредбата).

Съгласно чл. 6, ал. 3, т. 11 от КСО за лицата, които са избрали да променят осигуряването си от професионален пенсионен фонд във фонд "Пенсии" на ДОО, осигурителна вноска за фонд "Пенсии" на ДОО се увеличава с размера на вноската за професионален пенсионен фонд (12 на сто - за лицата, работещи при условията на I категория труд или 7 на сто - за лицата, работещи при условията на II категория труд – основание чл. 157, ал. 1, т. 2 от кодекса).

На основание чл. 4а, ал. 3, т. 7 от КСО за морските лица, които са избрали да променят осигуряването си от професионален пенсионен фонд във фонд "Пенсии" на ДОО, осигурителна вноска за фонд "Пенсии" на ДОО се увеличава с размера на вноската за професионален пенсионен фонд (12 на сто - за морските лица, работещи при условията на I категория труд или 7 на сто - за морските лица, работещи при условията на II категория труд – основание чл. 157, ал. 1, т. 2 от кодекса).

2.3. Годишен осигурителен доход

В сила от 01.01.2016 г. в чл. 6, ал. 9, изречение трето от КСО думите „определения с влязъл в сила ревизионен акт по“ (ДОПК) са заменени с „установения от органа по приходите при условията и по реда на“ (ДОПК). Изменението предоставя възможност годишния осигурителен доход да се определя на база установения от органите по приходите на НАП облагаем доход в хода на ревизионно производство.

В същото изречение на чл. 6, ал. 9 от КСО думата „съответната“ е заличена (в сила от 01.01.2016 г.). По този начин при определяне на годишния осигурителен доход за фонд „Общо заболяване и майчинство“ се обхващат всички доходи от трудова дейност на самоосигуряващото се лице .

3. Закон за бюджета на Националната здравноосигурителна каса за 2016 г.

На основание чл. 2 от Закона за бюджета на Националната здравноосигурителна каса за 2016 г. здравноосигурителната вноска е определена в размер 8 % и не е променена спрямо 2015 г.

4. Промени в Закона за здравното осигуряване

В сила от 01.01.2016 г. е извършено допълнение в разпоредбата на чл. 40, ал. 3, т. 1 от Закона за здравното осигуряване (ЗЗО), като по този начин е ограничена възрастта до която, лицата които, ако учат редовно, до завършване на средно образование са здравно осигурени за сметка на държавния бюджет – **не по-късно от навършване на 22-годишна възраст.**

Към лицата по чл. 40, ал. 2 от ЗЗО са добавени пострадалите при изпълнение на служебните си задължения държавни служители по Закона за Държавна агенция "Разузнаване"; пострадалите при изпълнение на служебните си задължения офицери и сержанти по Закона за Националната служба за охрана. Допълнението е в сила от 01.11.2015 г. Лицата по чл. 40, ал. 2 от ЗЗО се осигуряват за сметка на държавния бюджет.

Към лицата по чл. 40, ал. 3, т. 9 от ЗЗО (родителите, осиновителите, съпрузите, които полагат грижи за лице с увреждане със загубена работоспособност над 90 на сто и постоянно се нуждаят от чужда помощ) са добавени „или един от родителите на майката или бащата“. Допълнението е в сила от 15.08.2015 г. Лицата по чл. 40, ал. 3, т. 9 от ЗЗО се осигуряват за сметка на държавния бюджет.

Изменена е ал. 4а на чл. 40 от ЗЗО. Съгласно тази разпоредба за лицата по чл. 40, ал. 3 от закона (осигуряват се за сметка на държавния бюджет) осигурителната вноска се внася в размера, определен със ЗБНЗОК за съответната година, върху 55 на сто от минималния осигурителен доход за самоосигуряващите се лица от 1 януари 2016 г., като всяка следваща година се увеличава с 5 на сто до достигане на минималния осигурителен доход за самоосигуряващите се лица.

Чрез създаване на ал. 6 към чл. 39 от ЗЗО, в сила от 01.01.2016 г. е въведена изрична правна регламентация относно формирането на здравноосигурителния статус на лицата, които са задължително осигурени в Националната здравноосигурителна каса. Здравноосигурителният статус, необходим за упражняване на здравноосигурителните права, се формира въз основа на данните за здравно осигуряване от заявления и декларации по този закон, вписвания в официални публични регистри, писмени доказателства, предоставени от лицата, и внесените или дължимите здравноосигурителни вноски.

В сила от 28.12.2015 г. е изменена ал. 2 на чл. 109 от ЗЗО. В резултат от това, периодът, за който следва да се внесат дължимите здравноосигурителни вноски, с оглед възстановяване здравноосигурителните права на лицата, които са длъжни да внасят здравни вноски за своя сметка, е променен от 36 на 60 месеца.

Следва да се има предвид, че **промяната касае възстановяването, а не прекъсването на здравноосигурителните права.** По отношение на прекъсването на здравноосигурителните права, преценката продължава да се извършва във връзка с

повече от три невнесени дължими здравноосигурителни вноски за период от 36 месеца до началото на месеца, предхождащ месеца на оказаната медицинска помощ.

Към настоящото становище е приложена таблица за размера и разпределението за 2016 г. на осигурителните вноски за ДОО, ДЗПО, здравно осигуряване и Учителския пенсионен фонд по осигурени лица.

Приложение: Таблица за размера и разпределението за 2016 г. на осигурителните вноски за ДОО, ДЗПО, здравно осигуряване и Учителския пенсионен фонд по осигурени лица.

ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР НА НАП:


/БОЙКО АТАНАСОВ/





2016 година

Таблица за размера на осигурителните вноски за държавното обществено осигуряване (ДОО), за допълнителното пенсионно осигуряване (ДЗПО), за здравно осигуряване (ЗО) и за учителски пенсионен фонд (УЧПФ) - по осигурени лица и разпределение между осигурител (осигуряващ) и осигурено лице

Лица, подлежащи на осигуряване	Обхват на осигуряването	Доход, върху който се внасят осигурителни вноски	Общ размер на осигурителните вноски					Разпределение на осигурителните вноски %									
			%					За сметка на осигуреното лице					За сметка на осигурителя /осигуряващия/				
			4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15			
<p>1. Лица, работещи по трудови договори и служебни правоотношения - III категория труд; управителите и прокуристите на търговски дружества и на еднолични търговци и на техните клонове, членовете на съвети на директорите, на управителни и надзорни съвети и контролните на търговски дружества, синдиките и ликвидаторите, както и лицата, работещи по договори за управление на неперсонифицирани дружества; лицата, на които е възложено управлението и/или контролът на държавни и общински предприятия по Глава девета от Търговския закон, техни подразделения или на други юридически лица, създадени със закон; лица, упражняващи трудова дейност на изборни длъжности и служителите с духовно звание на Българската православна църква и регистрирани вероизповедания:</p>																	
1.1. Родени преди 1 януари 1960г., както и лицата по чл. 46, ал. 1 от КСО	Фондове на ДОО- "Пенсии", "Общо заболяване и майчинство", "ТЗПБ" и "Безработица"; НЗОК	Брутното възнаграждение, но не повече от 2 600 лв. и не по-малко от минималния месечен размер на осигурителния доход по основни икономически дейности и квалификационни групи професии.	За ДОО 22,3 и съответната вноски за ТЗПБ; за ЗО-8	22,3	за допълнително пенсионно осигуряване	8	За ДОО 9,7 и ЗО 3,2	9,7	за допълнително пенсионно осигуряване	3,2	За ДОО 12,6 и съответната вноски за ТЗПБ; ЗО 4,8	12,6	за допълнително осигуряване	4,8			
1.2. Родени след 31 декември 1959г., както и лицата на подлежащи на осигуряване за ДЗПО в УПФ	Фондове на ДОО- "Пенсии", "Общо заболяване и майчинство", "ТЗПБ" и "Безработица"; ДЗПО и НЗОК	Брутното възнаграждение, но не повече от 2 600 лв. и не по-малко от минималния месечен размер на осигурителния доход по основни икономически дейности и квалификационни групи професии.	За ДОО и ДЗПО 22,3 и съответната вноски за ТЗПБ; за ЗО- 8	17,3	5 за УПФ	8	За ДОО и ДЗПО 9,7; ЗО- 3,2	7,5	2,2 за УПФ	3,2	За ДОО и ДЗПО 12,6 и съответната вноски за ТЗПБ; ЗО-4,8	9,8	2,8 за УПФ	4,8			
<p>2. Лица, работещи при условията на II категория труд:</p>																	
2.1. Родени преди 1 януари 1960г., както и лицата по чл. 46, ал. 1 от КСО	Фондове на ДОО- "Пенсии", "Общо заболяване и майчинство", "ТЗПБ" и "Безработица"; НЗОК	Брутното възнаграждение, но не повече от 2 600 лв. и не по-малко от минималния месечен размер на осигурителния доход по основни икономически дейности и квалификационни групи професии.	За ДОО и ДЗПО 32,3 и съответната вноски за ТЗПБ; за ЗО-8	25,3	7 за ППФ	8	За ДОО 9,7 и ЗО-3,2	9,7	3,2	3,2	За ДОО-и ДЗПО 22,6-и съответната вноски за ТЗПБ; ЗО- 4,8	15,6	7 за ППФ	4,8			
2.2. Родени преди 1 януари 1960г., както и лицата по чл. 46, ал. 1 и -чл. 48, ал.1 от КСО	Фондове на ДОО- "Пенсии", "Общо заболяване и майчинство", "ТЗПБ" и "Безработица"; НЗОК	Брутното възнаграждение, но не повече от 2 600 лв. и не по-малко от минималния месечен размер на осигурителния доход по основни икономически дейности и квалификационни групи професии.	За ДОО 32,3 и съответната вноски за ТЗПБ; за ЗО-8	32,3		8	За ДОО 9,7 и ЗО-3,2	9,7	3,2	3,2	За ДОО-22,6-и съответната вноски за ТЗПБ; ЗО- 4,8	22,6		4,8			

2.3. Родени след 31 декември 1959г.	Фондове на ДОО- "Пенсии", "Общо заболяване и майчинство", "ТЗПБ" и "Безработица", ДЗПО и НЗОК	Брутното възнаграждение, но не повече от 2 600 лв. и не по-малко от минималния месечен размер на осигурителния доход по основни икономически дейности и квалификационни групи професии.	За ДОО и ДЗПО 32,3 и съответната вноска за ТЗПБ; за 30-8	20,3	12 (7 за ППФ + 5 за УПФ)	8	За ДОО и ДЗПО 9,7 и 30-3,2	7,5	2,2 за УПФ	3,2	За ДОО и ДЗПО 22,6 и съответната вноска за ТЗПБ; 30-4,8	12,8	9,8 (7 за ППФ + 2,8 за УПФ)	4,8
2.4. Родени след 31 декември 1959г., направили избор по чл. 4в, ал. 1 от КСО	Фондове на ДОО- "Пенсии", "Общо заболяване и майчинство", "ТЗПБ" и "Безработица", ДЗПО и НЗОК	Брутното възнаграждение, но не повече от 2 600 лв. и не по-малко от минималния месечен размер на осигурителния доход по основни икономически дейности и квалификационни групи професии.	За ДОО и ДЗПО 32,3 и съответната вноска за ТЗПБ; за 30-8	27,3	5 за УПФ	8	За ДОО и ДЗПО 9,7 и 30-3,2	7,5	2,2 за УПФ	3,2	За ДОО и ДЗПО 22,6 и съответната вноска за ТЗПБ; 30-4,8	19,8	2,8 за УПФ	4,8
3. Лица, работещи при условията на I категория труд:														
3.1. Родени преди 1 януари 1960г., както и лицата по чл. 4б, ал. 1 от КСО	Фондове на ДОО- "Пенсии", "Общо заболяване и майчинство", "ТЗПБ" и "Безработица", НЗОК	Брутното възнаграждение, но не повече от 2 600 лв. и не по-малко от минималния месечен размер на осигурителния доход по основни икономически дейности и квалификационни групи професии.	За ДОО-и ДЗПО 37,3 и съответната вноска за ТЗПБ; за 30-8	25,3	12 за ППФ	8	За ДОО 9,7 и 30- 3,2	9,7		3,2	За ДОО и ДЗПО 27,6 и съответната вноска за ТЗПБ; 30-4,8	15,6	12 за ППФ	4,8
3.2. Родени преди 1 януари 1960г., както и лицата по чл. 4б, ал. 1 и чл. 4в, ал.1 от КСО	Фондове на ДОО- "Пенсии", "Общо заболяване и майчинство", "ТЗПБ" и "Безработица", НЗОК	Брутното възнаграждение, но не повече от 2 600 лв. и не по-малко от минималния месечен размер на осигурителния доход по основни икономически дейности и квалификационни групи професии.	За ДОО-37,3 и съответната вноска за ТЗПБ; за 30-8	37,3		8	За ДОО 9,7 и 30- 3,2	9,7		3,2	За ДОО 27,6 и съответната вноска за ТЗПБ; 30-4,8	27,6		4,8
3.3. Родени след 31 декември 1969г., подлежащи на осигуряване за ДЗПО	Фондове на ДОО- "Пенсии", "Общо заболяване и майчинство", "ТЗПБ" и "Безработица", ДЗПО и НЗОК	Брутното възнаграждение, но не повече от 2 600 лв. и не по-малко от минималния месечен размер на осигурителния доход по основни икономически дейности и квалификационни групи професии.	за ДОО и ДЗПО 37,3 и съответната вноска за ТЗПБ; за 30-8	20,3	17 (12 за ППФ +5 за УПФ)	8	За ДОО и ДЗПО 9,7 и 30-3,2	7,5	2,2 за УПФ	3,2	За ДОО и ДЗПО 27,6 и съответната вноска за ТЗПБ; 30 4,8	12,8	14,8 (12 за ППФ + 2,8 за УПФ)	4,8
3.4. Родени след 31 декември 1959г., направили избор по чл. 4в, ал. 1 от КСО	Фондове на ДОО- "Пенсии", "Общо заболяване и майчинство", "ТЗПБ" и "Безработица", ДЗПО и НЗОК	Брутното възнаграждение, но не повече от 2 600 лв. и не по-малко от минималния месечен размер на осигурителния доход по основни икономически дейности и квалификационни групи професии.	за ДОО и ДЗПО 37,3 и съответната вноска за ТЗПБ; за 30-8	32,3	5 за УПФ	8	За ДОО и ДЗПО 9,7 и 30-3,2	7,5	2,2 за УПФ	3,2	За ДОО и ДЗПО 27,6 и съответната вноска за ТЗПБ; 30 4,8	24,8	2,8 за УПФ	4,8
4. Учители:														

<p>4.1. Родени преди 1 януари 1960г., както и лицата по чл. 46, ал. 1 от КСО</p>	<p>Фондове на ДОО- "Пенсии", "Общо заболяване и майчинство", "ТЗПБ" и "Безработица", УчПФ</p>	<p>Брутно възнаграждение, но не повече от 2 600 лв. и не по-малко от минималния месечен размер на осигурителния доход по основни икономически дейности и квалификационни групи професии; в бюджетната сфера-брутното трудово възнаграждение, но не повече от 2 600 лв и не по-малко от минималната месечна работна</p>	<p>За ДОО и УчПФ 26,6 /за ДОО- 22,3 за УчПФ- 4,3/ съответната вноска за ТЗПБ; 30-8</p>	<p>8</p>	<p>За ДОО 9,7 и 30 3,2</p>	<p>3,2</p>	<p>За ДОО 16,9 /12,6 за ДОО+4,3 за УчПФ/ и съответната вноска за ТЗПБ; УчПФ/ за 30 4,8</p>	<p>16,9 /12,6 за ДОО+4,3 за УчПФ/ и съответната вноска за ТЗПБ; УчПФ/ за 30 4,8</p>	<p>4,8</p>	
<p>4.2. Родени след 31 декември 1959г., подлежащи на осигуряване за ДЗПО в УПФ</p>	<p>Фондове на ДОО- "Пенсии", "Общо заболяване и майчинство", "ТЗПБ" и "Безработица"; УчПФ, ДЗПО и НЗОК</p>	<p>Брутно възнаграждение, но не повече от 2 600 лв. и не по-малко от минималния месечен размер на осигурителния доход по основни икономически дейности и квалификационни групи професии; в бюджетната сфера-брутното трудово възнаграждение, но не повече от 2 600 лв и не по-малко от минималната месечна работна заплата.</p>	<p>за ДОО, УчПФ и ДЗПО 21,6 /17,3 за ДОО+4,3 за УчПФ/ съответната вноска за ТЗПБ; за 30-8</p>	<p>8</p>	<p>За ДОО и ДЗПО 9,7 и 30 3,2</p>	<p>3,2</p>	<p>За ДОО, ДЗПО и УчПФ 16,9 /9,8 за ДОО+4,3 за УчПФ/ и съответната вноска за ТЗПБ; 30- 4,8</p>	<p>14,1 /9,8 за ДОО+4,3 за УчПФ/ и съответната вноска за ТЗПБ; 30- 4,8</p>	<p>4,8</p>	
<p>5. Държавни служители, съдии, прокурори, следователите, държавни съдебни изпълнители, съдии по вписванията и съдебни служители, членовете на ВСС и инспекторите в инспектората към ВСС;</p>										
<p>5.1. Родени преди 1 януари 1960г., както и лицата по чл. 46, ал. 1 от КСО</p>	<p>Фондове на ДОО- "Пенсии", "Общо заболяване и майчинство", "ТЗПБ" и "Безработица"; НЗОК</p>	<p>Брутно възнаграждение, но не повече от 2 600 лв.</p>	<p>За ДОО 22,3 и съответната вноска за ТЗПБ; 30-8</p>	<p>8</p>			<p>За ДОО 22,3 и съответната вноска за ТЗПБ; 30-8</p>	<p>22,3</p>	<p>8</p>	
<p>5.2. Родени след 31 декември 1959г., подлежащи на осигуряване за ДЗПО в УПФ</p>	<p>Фондове на ДОО- "Пенсии", "Общо заболяване и майчинство", "ТЗПБ" и "Безработица"; ДЗПО и НЗОК</p>	<p>Брутно възнаграждение, но не повече от 2 600 лв.</p>	<p>за ДОО и ДЗПО 22,3 и съответната вноска за ТЗПБ; за 30-8</p>	<p>8</p>			<p>За ДОО и ДЗПО 22,3 и съответната вноска за ТЗПБ; 30-8</p>	<p>17,3</p>	<p>8</p>	
<p>6. Кандидатите за млади съдии и млади прокурори по Закона за съдебната власт:</p>										
<p>6.1. Родени преди 1 януари 1960г., както и лицата по чл. 46, ал. 1 от КСО</p>	<p>Фондове на ДОО- "Пенсии", "Общо заболяване и майчинство", "ТЗПБ" и "Безработица"; НЗОК</p>	<p>Брутно възнаграждение, но не повече от 2 600 лв.</p>	<p>За ДОО 22,3 и съответната вноска за ТЗПБ; 30-8</p>	<p>8</p>			<p>За ДОО 22,3 и съответната вноска за ТЗПБ; 30-8</p>	<p>22,3</p>	<p>8</p>	
<p>6.2. Родени след 31 декември 1959г., подлежащи на осигуряване за ДЗПО в УПФ</p>	<p>Фондове на ДОО- "Пенсии", "Общо заболяване и майчинство", "ТЗПБ" и "Безработица"; ДЗПО и НЗОК</p>	<p>Брутно възнаграждение, но не повече от 2 600 лв.</p>	<p>за ДОО и ДЗПО 22,3 и съответната вноска за ТЗПБ; за 30-8</p>	<p>8</p>			<p>За ДОО и ДЗПО 22,3 и съответната вноска за ТЗПБ; 30-8</p>	<p>17,3</p>	<p>8</p>	

7. Военнослужещи по ЗОВС; резервистите на активна служба по Закона за резерва на въоръжените сили на Република България, държавните служители по ЗМВР и по Закона за изпълнение на наказанието и задържането под стража; следователите и младши следователите; държавните служители по Закона за специалните разузнавателни средства, офицерите и сержантите по Закона за Националната служба за охрана, както и лицата по чл. 69, ал. 6:

7.1. Родени преди 1 януари 1960г., както и лицата по чл. 46, ал. 1 от КСО	Фондове на ДОО- "Пенсии" за лицата по чл. 69", "Общо заболяване и майчинство", "ТЗПБ" и "Безработица", НЗОК	Брутното възнаграждение, но не повече от 2 600 лв.	за ДОО 45,3 и съответната вноски за ТЗПБ, за ЗО-8	45,3	8	8	45,3	за ДОО 45,3 и съответната вноски за ТЗПБ, за ЗО-8	8
7.2. Родени след 31 декември 1959г., подлекащи на осигуряване за ДЗПО в УПФ	Фондове на ДОО- "Пенсии за лицата по чл. 69", "Общо заболяване и майчинство", "ТЗПБ" и "Безработица", ДЗПО и НЗОК	Брутното възнаграждение, но не повече от 2 600 лв.	за ДОО, ДЗПО 45,3 и съответната вноски за ТЗПБ, за ЗО-8	40,3	5 за УПФ	8	40,3	за ДОО, ДЗПО 45,3 и съответната вноски за ТЗПБ, за ЗО-8	5 за УПФ

8. Служителите по Закона за Държавна агенция "Разузнаване", Закона за Държавна агенция "Национална сигурност и служба "Военна информация" на Министерството на отбраната:

8.1. служители по трудово правоотношение-	Фондове на ДОО- "Пенсии", "Общо заболяване и майчинство", "ТЗПБ" и "Безработица", НЗОК	Брутното възнаграждение, но не повече от 2 600 лв.	за ДОО 22,3 и съответната вноски за ТЗПБ, за ЗО-8	22,3	8	8	22,3	за ДОО 12,6 и съответната вноски за ТЗПБ, за ЗО-8	4,8
8.2. държавни служители по Закона за Държавния служител:	Фондове на ДОО- "Пенсии", "Общо заболяване и майчинство", "ТЗПБ" и "Безработица", НЗОК	Брутното възнаграждение, но не повече от 2 600 лв.	за ДОО 22,3 и съответната вноски за ТЗПБ, за ЗО-8	22,3	8	8	22,3	за ДОО 22,3 и съответната вноски за ТЗПБ, за ЗО-8	8
8.3. държавни служители по З ДАР, З ДАНС и служба "Военна информация" на ИОВСБ:	Фондове на ДОО- "Пенсии за лицата по чл. 69", "Общо заболяване и майчинство", "ТЗПБ" и "Безработица", НЗОК	Брутното възнаграждение, но не повече от 2 600 лв.	за ДОО 45,3 и съответната вноски за ТЗПБ, за ЗО-8	45,3	8	8	45,3	за ДОО 45,3 и съответната вноски за ТЗПБ, за ЗО-8	8

9. Балерина, балетист или танцьор в културни организации:

9.1. Родени преди 1 януари 1960г., както и лицата по чл. 4б, ал. 1 от КСО	Фондове на ДОО- "Пенси" и "Общо заболяване и майчинство"; "ТЗПБ"; "Безработица"; НЗОК	Брунтото възнаграждение, но не повече от 2 600 лв. и не по-малко от минималния осигурителен доход за съответната професия /изчислен пропорционално/.	за ДОО 25,3; за 30-8;	25,3	8	За ДОО 9,7 и 30-3,2	9,7	3,2	За ДОО 15,6 и съответната вноски за ТЗПБ; 30-4,8; ДЗПО-7	15,6	4,8	
9.2. Родени след 31 декември 1959г., подлежащи на осигуряване за ДЗПО в УПФ	Фондове на ДОО- "Пенси" за лицата по чл. 69", "Общо заболяване и майчинство"; "Безработица"; "ТЗПБ"; ДЗПО, НЗОК	Брунтото възнаграждение, но не повече от 2 600 лв. и не по-малко от минималния осигурителен доход за съответната професия /изчислен пропорционално/.	за ДОО и ДЗПО 25,3; за 30-8	20,3	8	За ДОО и ДЗПО 9,7; 30-3,2	7,5	3,2	За ДОО и ДЗПО 15,6 и съответната вноски за ТЗПБ; 30-4,8	12,8	2,8 за УПФ 4,8	
10. Членове на кооперации, работещи без трудови правоотношения в кооперацията:												
10.1. Родени преди 1 януари 1960г., както и лицата по чл. 4б, ал. 1 от КСО	Фондове на ДОО- "Пенси"; "Общо заболяване и майчинство"; "ТЗПБ"; НЗОК	Полученото възнаграждение, но не повече от 2 600 лв.	за ДОО 21,3 и съответната вноски за ТЗПБ; за 30-8	21,3	8	за ДОО 9,3; за 30-3,2	9,3	3,2	За ДОО 12 и съответната вноски за ТЗПБ; за 30-4,8	12	4,8	
10.2. Родени след 31 декември 1959г., подлежащи на осигуряване за ДЗПО в УПФ	Фондове на ДОО- "Пенси"; "Общо заболяване и майчинство"; "ТЗПБ"; ДЗПО, НЗОК	Полученото възнаграждение, но не повече от 2 600 лв.	за ДОО и ДЗПО 21,3 и съответната вноски за ТЗПБ; за 30-8	16,3	8	за ДОО и ДЗПО 9,3; за 30-3,2	7,1	3,2	за ДОО и ДЗПО 12 и съответната вноски за ТЗПБ; за 30-4,8	9,2	2,8 за УПФ 4,8	
11. Специalizанти, които получават възнаграждение по договор за обучение за придобиване на специалност от номенклатурата на специалностите, определена по реда на чл. 181, ал. 1 от Закона за здравето и приети по отменената Наредба № 34/2006 г.:												
11.1. Родени преди 1 януари 1960г., както и лицата по чл. 4б, ал. 1 от КСО	Фондове на ДОО- "Пенси" и "Общо заболяване и майчинство"; "ТЗПБ"; "Безработица"; НЗОК	Полученото възнаграждение, но не повече от 2 600 лв. и не по-малко от минималната работна заплата за страната.	за ДОО - 22,3 и съответната вноски за ТЗПБ; за 30-8	22,3	8	за ДОО - 9,7; за 30-3,2	9,7	3,2	За ДОО 12,6 и съответната вноски за ТЗПБ; 30-4,8	12,6	4,8	
11.2. Родени след 31 декември 1959г., подлежащи на осигуряване за ДЗПО в УПФ	Фондове на ДОО- "Пенси" и "Общо заболяване и майчинство"; "ТЗПБ"; "Безработица"; ДЗПО, НЗОК	Полученото възнаграждение, но не повече от 2 600 лв. и не по-малко от минималната работна заплата за страната.	за ДОО и ДЗПО- 22,3 и съответната вноски за ТЗПБ; за 30-8	17,3	8	за ДОО и ДЗПО- 9,7; за 30-3,2	7,5	3,2	За ДОО и ДЗПО 12,6 и съответната вноски за ТЗПБ; 30-4,8	9,8	2,8 за УПФ 4,8	
12. Лица, упражняващи трудова дейност като еднолични търговци, собственици или съдружници в търговски дружества и физическите лица - членове на непersonифицирани дружества; лица, упражняващи свободна професия или занаятчийска дейност по регистрация :												
12.1. Осигурени за инвалидност поради общо заболяване, за старост и за смърт:												

12.1.1. Родени преди 1 януари 1960г., както и лицата по чл. 46, ал. 1 от КСО	Избран месечен доход между минималния и максималния размер на осигурителния доход /2 600 лв./ за самоосигуряващите се лица.	за ДОО 17,8; за 30-8	17,8	8	за ДОО 17,8; за 30-8	17,8	8		
12.1.2. Родени след 31 декември 1959г., подлежащи на осигуряване за ДЗПО в УПФ	Избран месечен доход между минималния и максималния размер на осигурителния доход /2 600 лв./ за самоосигуряващите се лица.	за ДОО и ДЗПО 17,8; за 30-8	12,8	8	за ДОО и ДЗПО 17,8; за 30-8	12,8	8	5 за УПФ	8
12.2. Осигурени и за общо заболяване и майчинство:									
12.2.1. Родени преди 1 януари 1960г., както и лицата по чл. 46, ал. 1 от КСО	Избран месечен доход между минималния и максималния размер на осигурителния доход /2 600 лв./ за самоосигуряващите се лица.	за ДОО 21,3; за 30-8	21,3	8	за ДОО 21,3; за 30-8	21,3	8		
12.2.2. Родени след 31 декември 1959г., подлежащи на осигуряване за ДЗПО в УПФ	Избран месечен доход между минималния и максималния размер на осигурителния доход /2 600 лв./ за самоосигуряващите се лица.	за ДОО и ДЗПО 21,3; за 30-8	16,3	8	за ДОО и ДЗПО 21,3; за 30-8	16,3	8	5 за УПФ	8
13. Регистрирани земеделски стопани и топлопроизводители:									
13.1. Осигурени за инвалидност поради общо заболяване, за старост и за смърт:									
13.1.1. Родени преди 1 януари 1960г., както и лицата по чл. 46, ал. 1 от КСО	Избран месечен доход от 300 до 2 600 лв.	за ДОО 17,8; за 30-8	17,8	8	за ДОО 17,8; за 30-8	17,8	8		
13.1.2. Родени след 31 декември 1959г., подлежащи на осигуряване за ДЗПО в УПФ	Избран месечен доход от 300 до 2 600 лв.	за ДОО и ДЗПО 17,8; за 30-8	12,8	8	за ДОО и ДЗПО 17,8; за 30-8	12,8	8	5 за УПФ	8
13.2. Осигурени и за общо заболяване и майчинство:									

13.2.1. Родени преди 1 януари 1960г., както и лицата по чл. 46, ал. 1 от КСО	Фондове на ДОО- "Пенсии" и "Общо заболяване и майчинство"; НЗОК	Избран месечен доход от 300 до 2 600 лв.	за ДОО 21,3, за 30-8	21,3	8	за ДОО 21,3; за 30-8	8	21,3	8				
13.2.2. Родени след 31 декември 1959г., подлежащи на осигуряване за ДЗПО в УПФ	Фондове на ДОО- "Пенсии" и "Общо заболяване и майчинство"; ДЗПО, НЗОК	Избран месечен доход от 300 до 2 600 лв.	за ДОО и ДЗПО 21,3; за 30-8	16,3	5 за УПФ	за ДОО и ДЗПО 21,3; за 30-8	8	16,3	5 за УПФ	8			
14. Лица, работещи без трудово правоотношение:													
14.1. Родени преди 1 януари 1960г., както и лицата по чл. 46, ал. 1 от КСО	Фонд "Пенсии"; НЗОК	Възнаграждението след намаляване на разходите за дейността, но не повече от 2 600 лв.	за ДОО 17,8; за 30-8	17,8		за ДОО-7,9 и 30-3,2	8	7,9		3,2	за ДОО 9,9; за 30-4,8	9,9	4,8
14.2. Родени след 31 декември 1959г., подлежащи на осигуряване за ДЗПО в УПФ	Фонд "Пенсии"; ДЗПО, НЗОК	Възнаграждението след намаляване на разходите за дейността, но не повече от 2 600 лв.	за ДОО и ДЗПО 17,8; за 30-8	12,8	5 за УПФ	за ДОО и ДЗПО-7,9 и 30-3,2	8	5,7	2,2 за УПФ	3,2	за ДОО и ДЗПО 9,9; за 30-4,8	7,1	2,8 за УПФ
15. Морски лица:													
15.1. Морски лица- първа категория труд:													
15.1.1. Осигурени за инвалидност поради общо заболяване, за старост и за смърт, общо заболяване и майчинство и трудове злополука и професионална болест:													
15.1.1.1. Родени преди 1 януари 1960г., както и лицата по чл. 46, ал. 1 и чл. 48, ал. 1 от КСО	Фондове на ДОО- "Пенсии" и "Общо заболяване и майчинство"; ТЗПБ"-НЗОК	Избран месечен доход от 420 до 2 600 лв.	за ДОО 36,3; ТЗПБ-1,1, за 30-8	36,3		за ДОО 36,3, ТЗПБ-1,1, за 30-8	8	36,3		8			
15.1.1.2. Родени след 31 декември 1959г., подлежащи на осигуряване за ДЗПО в УПФ	Фондове на ДОО- "Пенсии" и "Общо заболяване и майчинство"; ТЗПБ", ДЗПО, НЗОК	Избран месечен доход от 420 до 2 600 лв.	за ДОО и ДЗПО- 36,3, ТЗПБ-1,1, за 30-8	19,3	17 (12 за ППФ +5 за УПФ)	за ДОО и ДЗПО- 36,3, ТЗПБ-1,1, за 30-8	8	19,3	17 (12 за ППФ +5 за УПФ)	8			

15.1.1.3. Родени след 31 декември 1959г., направили избор по чл. 4б, ал. 1 от КСО	Фондове на ДОО- "Пенсии" и "Общо заболяване и майчинство"; "ТЗПБ"; ДЗПО, НЗОК	Избран месечен доход от 420 до 2 600 лв.	за ДОО и ДЗПО- 36,3;ТЗПБ-1,1, за 30-8	24,3	12 за ППФ	8	за ДОО и ДЗПО- 36,3;ТЗПБ-1,1, за 30-8	24,3	12 за ППФ	8
15.1.1.4. Родени след 31 декември 1959г., направили избор по чл. 4в, ал. 1 от КСО	Фондове на ДОО- "Пенсии" и "Общо заболяване и майчинство"; "ТЗПБ"; ДЗПО, НЗОК	Избран месечен доход от 420 до 2 600 лв.	за ДОО и ДЗПО- 36,3;ТЗПБ-1,1, за 30-8	31,3	5 за УПФ	8	за ДОО и ДЗПО- 36,3;ТЗПБ-1,1, за 30-8	31,3	5 за УПФ	8
15.1.2. Осигурени за инвалидност поради общи заболяване, за старост и за смърт, общо заболяване и майчинство и трудово злоголука и професионална болест и безработица:										
15.1.2.1. Родени преди 1 януари 1960г., както и лицата по чл. 4б, ал. 1 и чл. 4в, ал. 1 от КСО	Фондове на ДОО- "Пенсии" и "Общо заболяване и майчинство"; "Безработица"; "ТЗПБ"; НЗОК	Избран месечен доход от 420 до 2 600 лв.	за ДОО - 37,3;ТЗПБ-1,1, за 30-8	37,3		8	за ДОО - 37,3;ТЗПБ-1,1, за 30-8	37,3		8
15.1.2.2. Родени след 31 декември 1959г., подлежащи на осигуряване за ДЗПО в УПФ	Фондове на ДОО- "Пенсии" и "Общо заболяване и майчинство"; "Безработица"; "ТЗПБ"; ДЗПО, НЗОК	Избран месечен доход от 420 до 2 600 лв.	за ДОО и ДЗПО- 37,3;ТЗПБ-1,1, за 30-8	20,3	17 (12 за ППФ +5 за УПФ)	8	за ДОО и ДЗПО- 37,3;ТЗПБ-1,1, за 30-8	20,3	17 (12 за ППФ +5 за УПФ)	8
15.1.2.3. Родени след 31 декември 1959г., направили избор по чл. 4б, ал. 1 от КСО	Фондове на ДОО- "Пенсии" и "Общо заболяване и майчинство"; "ТЗПБ"; ДЗПО, НЗОК	Избран месечен доход от 420 до 2 600 лв.	за ДОО и ДЗПО- 37,3;ТЗПБ-1,1, за 30-8	25,3	12 за ППФ	8	за ДОО и ДЗПО- 37,3;ТЗПБ-1,1, за 30-8	25,3	12 за ППФ	8
15.1.2.4. Родени след 31 декември 1959г., направили избор по чл. 4в, ал. 1 от КСО	Фондове на ДОО- "Пенсии" и "Общо заболяване и майчинство"; "ТЗПБ"; ДЗПО, НЗОК	Избран месечен доход от 420 до 2 600 лв.	за ДОО и ДЗПО- 37,3;ТЗПБ-1,1, за 30-8	32,3	5 за УПФ	8	за ДОО и ДЗПО- 37,3;ТЗПБ-1,1, за 30-8	32,3	5 за УПФ	8
15.2. Морски лица- втора категория труд:										
15.2.1. Осигурени за инвалидност поради общо заболяване, за старост и за смърт, общо заболяване и майчинство и трудово злоголука и професионална болест.										
15.2.1.1. Родени преди 1 януари 1960г., както и лицата по чл. 4б, ал. 1 и чл. 4в, ал. 1 от КСО	Фондове на ДОО- "Пенсии" и "Общо заболяване и майчинство"; "ТЗПБ"; НЗОК	Избран месечен доход от 420 до 2 600 лв.	за ДОО-31,3; ТЗПБ-1,1, за 30-8	31,3		8	за ДОО - 31,3;ТЗПБ-1,1, за 30-8	31,3		8
15.2.1.2. Родени след 31 декември 1959г., подлежащи на осигуряване за ДЗПО в УПФ	Фондове на ДОО- "Пенсии" и "Общо заболяване и майчинство"; "ТЗПБ"; ДЗПО, НЗОК	Избран месечен доход от 420 до 2 600 лв.	за ДОО и ДЗПО- 31,3; ТЗПБ-1,1, за 30-8	19,3	12 (7 за ППФ +5 за УПФ)	8	за ДОО и ДЗПО- 31,3; ТЗПБ-1,1, за 30-8	19,3	12 (7 за ППФ +5 за УПФ)	8

15.2.1.3. Родени след 31 декември 1959г., направили избор по чл. 46, ал. 1 от КСО	Фондове на ДОО- "Пенсии" и "Общо заболяване и майчинство"; "ТЗПБ", ДЗПО, НЗОК	Избран месечен доход от 420 до 2 600 лв.	за ДОО и ДЗПО- 31,3; ТЗПБ-1,1, за 30-8	24,3	7 за ППФ	8	24,3	7 за ППФ	8		
15.2.1.4. Родени след 31 декември 1959г., направили избор по чл. 48, ал. 1 от КСО	Фондове на ДОО- "Пенсии" и "Общо заболяване и майчинство"; "ТЗПБ", ДЗПО, НЗОК	Избран месечен доход от 420 до 2 600 лв.	за ДОО и ДЗПО- 31,3; ТЗПБ-1,1, за 30-8	26,3	5 за УПФ	8	26,3	5 за УПФ	8		
15.2.2. Осигурени за инвалидност поради общо заболяване, за старост и за смърт, общо заболяване и майчинство и трудова злополука и професионална болест и безработица.											
15.2.2.1. Родени преди 1 януари 1960г., както и лицата по чл. 46, ал. 1 и чл. 48, ал. 1 от КСО	Фондове на ДОО- "Пенсии" и "Общо заболяване и майчинство"; "Безработица", "ТЗПБ", "ДЗПО", "ДЗНО", "НЗОК	Избран месечен доход от 420 до 2 600 лв.	за ДОО- 32,3; ТЗПБ-1,1, за 30-8	32,3		8	32,3		8		
15.2.2.2. Родени след 31 декември 1959г., подлежащи на осигуряване за ДЗПО в УПФ	Фондове на ДОО- "Пенсии" и "Общо заболяване и майчинство"; "Безработица", "ТЗПБ", "ДЗПО", "НЗОК	Избран месечен доход от 420 до 2 600 лв.	за ДОО и ДЗПО- 32,3; ТЗПБ-1,1, за 30-8	20,3	12 (7 за ППФ +5 за УПФ)	8	20,3	12 (7 за ППФ +5 за УПФ)	8		
15.2.2.3. Родени след 31 декември 1959г., направили избор по чл. 46, ал. 1 от КСО	Фондове на ДОО- "Пенсии" и "Общо заболяване и майчинство"; "Безработица", "ТЗПБ", "ДЗПО", "НЗОК	Избран месечен доход от 420 до 2 600 лв.	за ДОО и ДЗПО- 32,3; ТЗПБ-1,1, за 30-8	25,3	7 за ППФ	8	25,3	7 за ППФ	8		
15.2.2.4. Родени след 31 декември 1959г., направили избор по чл. 48, ал. 1 от КСО	Фондове на ДОО- "Пенсии" и "Общо заболяване и майчинство"; "Безработица", "ТЗПБ", "ДЗПО", "НЗОК	Избран месечен доход от 420 до 2 600 лв.	за ДОО и ДЗПО- 32,3; ТЗПБ-1,1, за 30-8	27,3	5 за УПФ	8	27,3	5 за УПФ	8		
15.3. Морски лица- трета категория труд:											
15.3.1. Осигурени за инвалидност поради общо заболяване, за старост и за смърт, общо заболяване и майчинство и трудова злополука и професионална болест:											

15.3.1.1. Родени преди 1 януари 1960г., както и лицата по чл. 4б, ал. 1 от КСО	Фондове на ДОО- "Пенсии" и "Общо заболяване и майчинство"; "ТЗПБ", НЗОК	Избран месечен доход от 420 до 2 600 лв.	за ДОО - 21,3; ТЗПБ-1,1, за 30-8	21,3	8	за ДОО - 21,3; ТЗПБ-1,1, за 30-8	21,3	8		
15.3.1.2. Родени след 31 декември 1959г., подлежащи на осигуряване за ДЗПО в УПФ	Фондове на ДОО- "Пенсии" и "Общо заболяване и майчинство"; "ТЗПБ", ДЗПО, НЗОК	Избран месечен доход от 420 до 2 600 лв.	за ДОО и ДЗПО- 21,3; ТЗПБ-1,1, за 30-8	16,3	8	за ДОО и ДЗПО- 21,3; ТЗПБ-1,1, за 30-8	16,3	5 за УПФ	5 за УПФ	8
15.3.2. Осигурени за инвалидност поради общо заболяване, за старост и за смърт, общо заболяване и майчинство и трудова злополука и професионална болест и безработица:										
15.3.2.1. Родени преди 1 януари 1960г., както и лицата по чл. 4б, ал. 1 от КСО	Фондове на ДОО- "Пенсии" и "Общо заболяване и майчинство"; "ТЗПБ", "Безработица", НЗОК	Избран месечен доход от 420 до 2 600 лв.	за ДОО - 22,3; ТЗПБ-1,1, за 30-8	22,3	8	за ДОО - 22,3; ТЗПБ-1,1, за 30-8	22,3	8		
15.3.2.2. Родени след 31 декември 1959г., подлежащи на осигуряване за ДЗПО в УПФ	Фондове на ДОО- "Пенсии" и "Общо заболяване и майчинство"; "ТЗПБ", "Безработица", ДЗПО, НЗОК	Избран месечен доход от 420 до 2 600 лв.	за ДОО и ДЗПО- 22,3; ТЗПБ-1,1, за 30-8	17,3	8	за ДОО и ДЗПО- 22,3; ТЗПБ-1,1, за 30-8	17,3	5 за УПФ	5 за УПФ	8
16. Лицата, изплатени на работа в чужбина от български посредник, съпругът/съпругата на дългосрочно командирован служител в дипломатическа служба за времето, през което е пребивавал в чужбина по време на задграничния му мандат:										
16.1. Родени преди 1 януари 1960г., както и лицата по чл. 4б, ал. 1 от КСО	фонд "Пенсии" и НЗОК	420 лв.	за ДОО 17,8; за 30-8	17,8	8	за ДОО 17,8; за 30-8	17,8	8		
16.2. Родени след 31 декември 1959г., подлежащи на осигуряване за ДЗПО в УПФ	фонд "Пенсии", ДЗПО, НЗОК	420 лв.	за ДОО и ДЗПО 17,8; за 30-8	12,8	8	за ДОО и ДЗПО 17,8; за 30-8	12,8	5 за УПФ	5 за УПФ	8
17. Лицата, работещи в международни органи или организации със съгласието на компетентните български държавни органи:										

17.1. Родени преди 1 януари 1960г., както и лицата по чл. 46, ал. 1 от КСО	Фонд "Пенсии" и НЗОК	Избран месечен доход от 420 до 2 600 лв.	за ДОО 17,8; за 30-8	17,8	8	за ДОО 17,8; за 30-8	17,8	8			
17.2. Родени след 31 декември 1959г., подлежащи на осигуряване за ДЗПО в УПФ	фонд "Пенсии", ДЗПО, НЗОК	Избран месечен доход от 420 до 2 600 лв.	за ДОО и ДЗПО 17,8; за 30-8	12,8	8	за ДОО и ДЗПО 17,8; за 30-8	12,8	5 за УПФ; 8	5 за УПФ;		
18. Съпрузите на лицата по чл.4, ал. 3, т. 1 и 4 от КСО:											
18.1. Родени преди 1 януари 1960г., както и лицата по чл. 46, ал. 1 от КСО	Фондове на ДОО- "Пенсии" и "Общо заболяване и майчинство"	420 лв./ 300 лв.	за ДОО 21,3; за 30-8	21,3	8	за ДОО 21,3; за 30-8	21,3				
18.2. Родени след 31 декември 1959г., както и лицата по чл. 46, ал. 1 от КСО	Фондове на ДОО- "Пенсии" и "Общо заболяване и майчинство"	420 лв./ 300 лв.	за ДОО и ДЗПО 21,3; за 30-8	16,3	8	за ДОО и ДЗПО 21,3; за 30-8	16,3	5 за УПФ	5 за УПФ		
19. Лица по трудов договор за краткотрайна сезонна селскостопанска работа (чл. 114 а от КТ)											
19.1. Родени преди 1 януари 1960г., както и лицата по чл. 46, ал. 1 от КСО	Фондове на ДОО- "Пенсии" и "ТЗПБ", НЗОК	Брутното възнаграждение, но не повече от 2 600 лв. и не по-малко от минималния месечен размер на осигурителния доход по основни икономически дейности и квалификационни групи професии.	За ДОО 17,8; ТЗПБ-0,9; за 30-8	17,8	8	За ДОО 7,9 и 30 3,2	7,9			За ДОО 9,9; вноски за ТЗПБ-0,9; 30- 4,8	4,8
19.2. Родени след 31 декември 1959г., подлежащи на осигуряване за ДЗПО в УПФ	Фондове на ДОО- "Пенсии" и "ТЗПБ", ДЗПО, НЗОК	Брутното възнаграждение, но не повече от 2 600 лв. и не по-малко от минималния месечен размер на осигурителния доход по основни икономически дейности и квалификационни групи професии.	За ДОО и ДЗПО 17,8; ТЗПБ-0,9; за 30-8	12,8	8	За ДОО и ДЗПО 7,9; 30-3,2	5,7	5 за УПФ	2,2 за УПФ	За ДОО и ДЗПО 9,9; ТЗПБ-0,9; 30-4,8	4,8

забележка:

1. Минимален месечен размер на осигурителния доход за самоосигуряващите се лица за 2016 г. се определя съобразно облагаемият им доход за 2014 г. като самоосигуряващи се лица.

- а) до 5400 лв. – 420 лв.;
- б) от 5400,01 до 6500 лв. – 450 лв.;
- в) от 6500,01 лв. до 7500 лв. – 500 лв.;
- г) над 7500 лв. – 550 лв.;

Минималният месечен размер на осигурителния доход за самоосигуряващите се лица, които не са упражнявали дейност през 2014 г., както и за започналите дейност през 2015 г. и 2016 г. е 420 лв. (чл. 9, ал. 2 от ЗБДОО за 2015 г.).

За лица, извън посочените в чл. 4, ал. 3, т. 1, 2 и 4 от Кодекса за социално осигуряване, за които осигурителният доход за социално и/или здравно осигуряване е обвързан с минималния месечен осигурителен доход за самоосигуряващите се лица, се взема предвид доходът по чл. 9, ал. 1, т. 2, буква „а“ – 420 лв. (основаване чл. 9, ал. 3 от ЗБДОО за 2016 г.).

минимален месечен размер на осигурителния доход за регистрираните земеделски производители и потюнопроизводители – 300 лв.;

2. Осигурителната вноски за фонд „Трудова злополука и професионална болест“ е определена в размер от **0,4 до 1,1 на сто** в Приложение № 2 към Закона за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2016 г., съобразно икономическата дейност на осигурителя и е изцяло за негова сметка, с изключение на морските лица.

за които вноската е изцяло за тяхна сметка.

3. Осигурителните вноски върху социалните разходи се внасят съобразно категорията труд в размерите за фонд „Пенсии“ както следва:

- а) за лицата, работещи при условията на трета категория труд - родени преди 1 януари 1960 г. както и за лицата по чл. 46, ал. 1 от КСО - 17,8 на сто; за лицата, родени след 31 декември 1959 г. подлежащи на осигуряване за ДЗПО в УПФ - 12,8 на сто
- б) за лицата, работещи при условията на втора категория труд - родени преди 1 януари 1960 г. както и за лицата по чл. 46, ал. 1 от КСО - 20,8 на сто; за лицата, родени след 31 декември 1959 г. подлежащи на осигуряване за ДЗПО в УПФ - 15,8 на сто
- в) за лицата, работещи при условията на първа категория труд - родени преди 1 януари 1960 г. както и за лицата по чл. 46, ал. 1 от КСО - 20,8 на сто; за лицата, родени след 31 декември 1959 г. подлежащи на осигуряване за ДЗПО в УПФ - 15,8 на сто
- г) за лицата по чл. 69 от КСО- родени преди 1 януари 1960 г. както и за лицата по чл. 46, ал. 1 от КСО - 40,8 на сто; за лицата, родени след 31 декември 1959 г., подлежащи на осигуряване за ДЗПО в УПФ - 35,8 на сто

4. Върху средствата за социални разходи се дължат осигурителни вноски за ДЗПО и НЗОК.

5. Вноски за фонд „Гарантирани вземания на работниците и служителите“ за 2016 г. не се внасят.

6. За лицата във временна неработоспособност, бременност и раждане, за отглеждане на дете до 2-годишна възраст и осигуряване на дете от 2 до 5- годишна възраст по реда на чл. 164б, ал. 1 и 4 от КТ се внася здравноосигурителна вноски в размер на 4,8 на сто върху минимален осигурителен доход за самоосигуряващите се лица, съответно за регистрираните земеделски стопани и потюнопроизводители.

Вноската е за сметка на работодателя или самоосигуряващото се лице.

7. За лицата в неплатен отпуск поради производствена необходимост, престои или за отглеждане на дете по реда на чл. 165, ал. 1 и чл. 167а от

Кодекса на труда здравноосигурителната вноски е изцяло за сметка на работодателя, а когато неплатеният отпуск е по желание на лицето,

вноската е за негова сметка. Размерът на здравноосигурителната вноски е 8 на сто върху половината от минималния месечен размер на

осигурителния доход за самоосигуряващите се лица.

8. За лицата, направили избор по чл. 46, ал. 1 и чл. 4в, ал. 1 от КСО увеличената осигурителна вноски за фонд „Пенсии“

е в размера на вноската за допълнително задължително пенсионно осигуряване в универсален и професионален пенсионен фонд и се внася по сметката на ДЗПО

Съкращения:

ДОО - държавно обществено осигуряване

ДЗПО - допълнително задължително пенсионно осигуряване

УПФ - универсален пенсионен фонд за допълнително задължително пенсионно осигуряване

ППФ - професионален пенсионен фонд за допълнително задължително пенсионно осигуряване

УчПФ - учителски пенсионен фонд

ЗО - здравно осигуряване

НЗОК-Национална здравноосигурителна каса

ТЗПБ - трудова злополука и професионална болест